

POLITICA INTEGRATA T.ERRE GROUP

Redatta da: Francesca De Santis (ESG Manager) & Barbara Guerzoni (System Quality Manager)

Approvata da: Mario Zanardi (Managing Director)



Principi e impegno della Direzione

La Direzione del Gruppo T.ERRE (T.ERRE srl, T.ERRE Europe srl, T.ERRE Polska Sp. z o.o., di seguito anche "TEG") definisce con la presente Politica Integrata il proprio impegno a perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente (QHSE), con l'obiettivo di accrescere le prestazioni complessive dell'organizzazione, garantire la soddisfazione del Cliente e generare valore duraturo per lavoratori, comunità e altre parti interessate pertinenti.

La Direzione si impegna a promuovere un approccio sistematico basato su prevenzione, conformità, gestione del rischio e delle opportunità, responsabilità diffusa e partecipazione.

La Direzione si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, orientate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali, e a proteggere l'ambiente tramite la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali, assicurando al contempo la conformità ai requisiti applicabili e l'efficacia dei processi che determinano la qualità di prodotti. Tali impegni sono perseguiti attraverso una periodica valutazione dei rischi e delle opportunità e la definizione di obiettivi misurabili e programmi di miglioramento.

La Direzione si impegna a eliminare, ove possibile, i pericoli alla fonte e, in alternativa, a ridurre i rischi mediante misure tecniche, organizzative e procedurali, favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni QHSE.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti di legge, gli obblighi di conformità, gli altri requisiti applicabili e quelli volontariamente sottoscritti, assicurando che tali requisiti siano recepiti nei processi, nei comportamenti e nelle decisioni operative.

La Direzione promuove criteri di equità e meritocrazia nelle valutazioni delle prestazioni, tutela la dignità della persona e valorizza la diversità, assicurando che non vi siano discriminazioni legate a genere, età, convinzioni personali, orientamento sessuale, religione o altre condizioni, in coerenza con il Codice Etico e le Policy di Gruppo.

La presente Politica rappresenta un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato di TEG nei seguenti ambiti QHSE.

Consultazione, partecipazione e comunicazione

TEG persegue la presente Politica mediante un processo integrato di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nonché attraverso un dialogo strutturato con clienti e altre parti interessate pertinenti.

La Politica è comunicata e resa disponibile alle persone che lavorano per conto di TEG e, quando pertinente, alle parti interessate esterne. La Direzione ne assicura il riesame periodico per mantenerla adeguata rispetto all'evoluzione del contesto, dell'organizzazione e degli obiettivi.

Ambiti di impegno e obiettivi del sistema di gestione di gestione integrato

Qualità

TEG si impegna a migliorare costantemente l'efficacia dei processi, riducendo rilavorazioni, scarti e inefficienze connesse ai processi operativi e logistici interni e a quelli affidati all'esterno, con particolare attenzione alla conformità ai requisiti applicabili del settore (inclusi quelli previsti da IATF 16949, ove pertinenti) e al miglioramento della soddisfazione del Cliente. La Direzione sostiene la standardizzazione, la gestione controllata delle modifiche, la qualità dei fornitori e l'approccio preventivo alle non conformità, promuovendo l'analisi delle cause e l'adozione di azioni correttive efficaci.

Salute e Sicurezza

TEG si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi, l'adozione di

misure tecniche e organizzative adeguate e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza. La Direzione promuove comportamenti consapevoli e responsabili tramite informazione, formazione e coinvolgimento delle persone, assicurando la conformità ai requisiti applicabili e la gestione strutturata di incidenti, quasi incidenti e azioni correttive.

TEG integra i principi di ergonomia nella gestione delle postazioni di lavoro, con l'obiettivo di ridurre il rischio di sovraccarico fisico e disturbi muscolo-scheletrici monitorando nel tempo l'efficacia delle misure adottate.

Ambiente

TEG si impegna a ridurre i consumi energetici e a controllare i consumi idrici mediante eliminazione degli sprechi, efficientamento e, ove possibile, adozione di fonti rinnovabili, in una prospettiva di ciclo di vita del prodotto e di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. La Direzione assicura il monitoraggio della gestione dei rifiuti e mira a massimizzare il recupero e il riciclo di rottami e cascami derivanti dai processi produttivi, promuovendo pratiche di economia circolare compatibili con i requisiti tecnici e normativi.

TEG si impegna inoltre al monitoraggio e al controllo degli aspetti ambientali significativi, inclusi, ove pertinenti, emissioni, scarichi, sostanze e rumore, con l'obiettivo di prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività e prodotti.

Sostenibilità

TEG si impegna nella continua ricerca del miglioramento dei processi, dell'aumento dell'efficienza e della riduzione degli scarti, integrando principi di responsabilità sociale e ambientale nelle decisioni operative e strategiche. La Direzione promuove il benessere sul lavoro e un ambiente organizzativo rispettoso, fondato su etica, legalità, trasparenza, inclusione e valorizzazione delle persone, contribuendo a uno sviluppo sostenibile coerente con l'identità e il posizionamento del Gruppo.

Guidata dal Bilancio di Sostenibilità del Gruppo e dagli obiettivi definiti, la Direzione si impegna alla tutela dell'ambiente anche attraverso iniziative di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di gas serra (Scope 1, Scope 2 e Scope 3) mediante l'implementazione e il progressivo aggiornamento di un piano di decarbonizzazione, nonché di

contribuire, ove pertinente, alla tutela della biodiversità e alla promozione di iniziative ambientali sul territorio, incluse azioni di riforestazione.

La Direzione si impegna a migliorare la consapevolezza di dipendenti e collaboratori sull'impatto delle attività lavorative sull'ambiente e sulle prestazioni energetiche attraverso informazione, formazione e coinvolgimento, promuovendo comportamenti coerenti con la presente Politica e con gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato.

Leadership e coinvolgimento delle persone

La Direzione richiede a dipendenti, collaboratori e terze parti che operano per conto di TEG di condividere e applicare i principi della presente Politica, sostenendo con responsabilità l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e rispettando regole, procedure e standard QHSE. Ciascuno, per quanto di competenza, è chiamato a contribuire al raggiungimento dei programmi, dei traguardi annuali e degli obiettivi di miglioramento continuo, segnalando tempestivamente criticità e opportunità e partecipando alle iniziative di prevenzione e miglioramento.



CERRE s.r.l. a socio unico
Via Armaroli n. 9
00132 Calderara di Reno (Bo)
Partita Iva: 00713490365
Cod. Fiscale: 099376550364

20-01-2026